

京都の中小企業
「働きやすい・働きがいのある職場づくり」チェックリスト

◆会社名:() ◆本社住所:()
※市区町村までをご記載ください。(例:京都市●●区、宇治市、久御山町 等)

- ◆業種 ※最も主要な業種を一つ選択してください。
 ① 製造業 … 繊維工業、木材・木製品製造、鉄鋼業、食品製造、印刷関連 等
 ② 卸売業 … 繊維・衣服等卸売、飲食料品卸売、機械器具卸 等
 ③ 小売業 … 総合スーパー、織物・衣服等小売、飲食料品小売、 等
 ④ 建設業 … 土木建築、電気等設備工事 等
 ⑤ サービス業 … 通信、運輸、広告、宿泊、飲食店、旅行、廃棄物処理、介護・福祉 等

◆性別 ① 男性 ② 女性 ③ 無回答

◆年代別 ① 10・20 歳代 ② 30 歳代 ③ 40 歳代 ④ 50 歳代 ⑤ 60 歳以上

◆勤続年数 ① 1年未満 ② 1～5年未満 ③ 5～10年未満 ④ 10～20年未満 ⑤ 20年以上

◆職位 ① 一般職 ② 管理職 ③ その他()

◆雇用形態 ① 正規従業員 ② 非正規従業員(パート・アルバイト・臨時職員等)

《設問》

A.情報共有・コミュニケーション	あてはまる	あてはまらない	あてはまらない	あてはまらない
①私たち従業員に対し、経営者がこうありたいという思いや、会社の経営方針が周知されている	4	3	2	1
②私たち従業員に対し、年度事業計画や目標が明確に示されている	4	3	2	1
③記録、報告、ミーティング、社内システム・チャット等で、経営者・従業員間の情報共有が徹底されている	4	3	2	1
④事業所や職場を取り巻く様々な課題の解決について経営者・従業員間で話し合う機会が設けられている	4	3	2	1
⑤現場からのアイデアや意見・提案を吸い上げてもらえるシステムが設けられている	4	3	2	1

B.労務管理・職場環境	あてはまる	あてはまらない	あてはまらない	あてはまらない
⑥仕事と子育て・介護、生活との調和等、個々の従業員の事情に対応した働き方ができる	4	3	2	1
⑦業務内容や量に対応できる適切な人員が確保されている	4	3	2	1
⑧勤務時間や仕事の内容で過重な負担を強いられていないと感じている	4	3	2	1
⑨有給休暇の取得推進や福利厚生を整備など、従業員の労働環境の整備・改善が行われている	4	3	2	1
⑩私たち従業員一人ひとりの心身の健康を配慮されている職場である	4	3	2	1

C.評価・報酬	あてはまる	あてはまらない	あてはまらない	あてはまらない
⑪自分が担当する仕事において経営者や上司が期待する役割を理解している	4	3	2	1
⑫一人ひとりの果たすべき役割や目標について経営者や上司と話し合う機会がある	4	3	2	1
⑬仕事ぶりや能力、あるいは目標の達成状況等の評価内容のフィードバックがある	4	3	2	1
⑭仕事ぶりや能力、あるいは目標の達成状況等の評価内容を処遇改善(賞与、一時金、報奨金、賃金改定等)に反映させている	4	3	2	1
⑮就業規則、給与規定等について、私たち従業員に明確に開示され周知徹底されている	4	3	2	1

D.研修・人材育成	あてはまる	あてはまる ほとんど	あてはまる やや	あてはまらない
⑯私たち従業員がスキルアップするための研修制度があり社内で研修が行われている	4	3	2	1
⑰私たち従業員のスキルアップのため外部の講習会への参加や資格取得等の支援制度がある	4	3	2	1
⑱新規採用者に対する教育(OJTや新人研修等)が体系的に行われている	4	3	2	1
⑲職場では、管理職層やリーダー層育成等、階層別教育に力が入れている	4	3	2	1
⑳個々の従業員に対して将来に向けてのキャリア、スキルアップ計画等について話し合う機会を設けられている	4	3	2	1

E.事業所や職場の風土	あてはまる	あてはまる ほとんど	あてはまる やや	あてはまらない
㉑挨拶、声かけ、認める、褒めるといったことが日常的に行われている	4	3	2	1
㉒私たち従業員は自由にアイデアや意見を言いあえる雰囲気がある	4	3	2	1
㉓積極的に私たち従業員から新しいアイデアを取り入れたり、困難な課題に取り組んだりできる組織である	4	3	2	1
㉔私たち従業員が悩みごとや困難にぶつかったときに、上司や仲間に気軽に相談できる雰囲気がある	4	3	2	1
㉕私たち従業員の自主性を尊重され、仕事を任されており、問題があれば助け合える関係性がある職場である	4	3	2	1

F.従業員と経営者の意識	あてはまる	あてはまる ほとんど	あてはまる やや	あてはまらない
㉖私たち従業員と経営者はお互いに信頼し合っており、コミュニケーションがとれていると思う	4	3	2	1
㉗自分の仕事に誇りや喜びを感じている	4	3	2	1
㉘自分の能力を活かして成長していきたいと思っている	4	3	2	1
㉙職場に愛着があり、長く勤めたいと感じている	4	3	2	1
㉚自分の仕事は、社会にとっても顧客にとっても価値あるものだと感じている	4	3	2	1

◆あなたにとって、「働きやすさ」「働きがい」とは…。該当するものに☑を付けてください。(それぞれ3つ以内)

「働きやすさ」

- 福利厚生が充実している
- 残業が少なく、有給休暇が取得しやすい
- 出産・育児・介護等への理解がある
- 自分のペースで働ける
- 職場の人間関係が良好である
- その他(具体的に)

「働きがい」

- 仕事に達成感がある
- 認め合ったり褒め合う風土がある
- 自己決定権、裁量権がある
- 成長や挑戦できる環境がある
- 仕事に誇りややりがいを感じる
- その他(具体的に)

◆働きがいを高めるために会社に対して希望することを記入してください。(自由記述)

※どうしても経営者にフィードバックして欲しくない方のみ☑を付けてください。

「自由記述」だけは経営者にフィードバックして欲しくない。 ⇒

回答した全ての項目を経営者にフィードバックして欲しくない。 ⇒

以上、ご協力ありがとうございました。